

El *PROFESIONAL*

AÑO 45 NO. 01 SEPTIEMBRE 2026





COOPERATIVA PROFESIONALES, R.L.

EDITORES

Dr. Alex Ortega
Dr. Ronald Cortés
Mg. Judith Ríos
Lic. Nadia Rodríguez

PROMOTOR

COMITÉ DE EDUCACIÓN

Dr. Noel De León
Presidente
Dr. Alex Ortega
Vicepresidente
Mg. Judith Ríos
Dr. Carlos Ceballos
Dr. Carlos Arosemena
Lic. Ana Patricia González
Lic. Nadia Rodríguez
Lic. Ronald Cortés
Lic. Rosa García de Oro

JUNTA DE DIRECTORES

Dr. Alex Ortega
Presidente
Dra. Marisol Ng de Lee
Vicepresidenta
Lic. Cristal Lawson
Secretaria
Dra. Esmeralda Batista Esturaín
Tesorera
Dra. María Teresa Donderis de Carrión
Subsecretaria
Dr. Juan Brandao Cedeño
Subtesorero
Dr. Noel De León
Vocal

JUNTA DE VIGILANCIA

Dra. Isis Guerra
Presidenta
Dr. Rogelio Vargas Rose
Vicepresidenta
Dr. Juan Molina
Secretario

COMITÉ DE CRÉDITO

Lic. Armando Diez
Presidente
Dra. Briseida Bambú
Vicepresidenta
Lic. Raúl Gutiérrez
Secretario

Impresión

T-shirt Interamérica, S.A.

CORRECCIÓN Y ESTILO

Depto. de Mercadeo

ARTE Y DIAGRAMACIÓN

Lic. Noé Tuñón Chávez
Lic. Jorge A. Ramos

Contenido

Editorial	3
Mensaje del Presidente de la Junta de Directores	4
Mensaje de la Junta de Vigilancia	6
Mensaje del Comité de Crédito	7
Mensaje del Comité de Educación	8
Responsabilidad Social Cooperativa	10
Actividades del Comité de Educación	13
Actividades de Recursos Humanos	18
Reconocimiento a la Ing. Ilya Espino de Marotta	20
Medidas de Seguridad en el Uso de Tarjetas de Crédito	22
Base de Datos de Riesgo Operativo	24
Testimonio de Obtención de Paneles solares	25
Feria de Productos y Servicios	26
Noticapítulo - Capítulo de Azuero	28
Noticapítulo - Capítulo de Bocas del Toro	30
Noticapítulo - Capítulo de Chiriquí	32
Noticapítulo - Capítulo de Coclé	34
Noticapítulo - Capítulo de Colón	36
Noticapítulo - Capítulo de Panamá oeste	38
Noticapítulo - Capítulo de Veraguas	40
In Memoriam - Dr. Enrique Mendoza	42
Coopeyouth	44
Kam Seguros	46



Seminario de Ingreso: ¿qué objetivo persigue?

El objetivo del mismo es simple: en una primera aproximación a los futuros asociados, plantearles de manera básica, rápida y comprensible los objetivos que perseguimos en nuestra Cooperativa: las razones principales por las que usted aspira a ingresar en la misma, cómo conseguirlas y establecer las diferencias entre un banco y nuestra Cooperativa, en la que usted es usuario, dueño y tomador de decisiones.

Porque al hacerse asociado pleno, de manera voluntaria, usted podrá disfrutar de todos los beneficios que la misma puede brindarle, pero que trae implícito el compromiso de preocuparse por ella y fortalecerla, participando de manera activa en las diferentes actividades que la misma desarrolla.

La gran mayoría de los asociados ve nuestra Cooperativa simplemente como un banco sin licencia, olvidando que el objetivo básico que dio lugar a esta, hace muchos años, fue garantizar la seguridad económica de los asociados en sus últimos años de vida, algo que en el presente es más válido que nunca. Explicarte cómo lograrlo es uno de nuestros principales objetivos, además de todos

los otros servicios que podemos ofrecerte. Pero para eso necesitamos asociados comprometidos y participativos con su Cooperativa, lo que solo lograremos con orientación y educación permanente en Cooperativismo, de tal manera que nuestros asociados interioricen nuestra forma de pensar y permeen hacia sus familiares los conceptos, transformándose en los principales promotores de nuestra organización.

Ya lo sabe...este Seminario de Ingreso es simplemente una aproximación inicial al amplio tema del Cooperativismo para los nuevos asociados, en el que trataríamos de transmitir las ideas clave, a fin de asegurar su comprensión y posterior participación, con la finalidad de lograr tener una mejor Cooperativa, más fuerte, justa y participativa. Realmente, lo necesitamos.

Mensaje del Presidente de la Junta de Directores

FORTALEZCAMOS NUESTRA BASE ASOCIATIVA

La fortaleza de las cooperativas depende, en gran medida, de las características de su membresía. En la Cooperativa de Servicios Múltiples Profesionales, R.L., contamos con una base sólida y diversa de profesionales, principalmente del sector salud, quienes, hasta el momento, mantienen estabilidad laboral. Esto nos ha permitido facilitar el otorgamiento de créditos respaldados, en su mayoría, por descuentos directos y ahorros de los asociados.

Como resultado de esta estabilidad y solidez, hoy nos consolidamos como una de las cooperativas más sólidas del país, siendo clasificados recientemente por nuestro ente regulador, el IPACOO, en el segmento 1, como una cooperativa "Muy Grande", de acuerdo con el total de nuestros activos.



No obstante, en cuanto a la fidelidad hacia nuestra institución, observamos que la banca tradicional, con estrategias más agresivas, logra en ocasiones captar la atención de algunos asociados con productos crediticios. Ante esto, es importante recordar que nuestra cooperativa es mucho más que una tasa de interés o un rendimiento financiero. Es una organización construida sobre principios de solidaridad, ayuda mutua y compromiso colectivo, donde cada asociado no solo es usuario de servicios, sino también copropietario y parte fundamental de su crecimiento. Ser cooperativista implica valorar el impacto conjunto de nuestras decisiones y reconocer que, al fortalecernos como institución, también fortalecemos el bienestar común.

Es precisamente bajo esta filosofía que, en nuestra cooperativa, cada transacción va más allá de un simple servicio financiero, ya que está respaldada por una serie de beneficios socioeconómicos que fortalecen el bienestar integral de nuestros asociados. Muchos de estos beneficios, aunque a menudo percibidos como intangibles, representan un valor significativo y diferenciador.

Entre ellos destacan: menores costos en gastos de manejo aplicados una sola vez, la exoneración del FECl, la eliminación de cargos por copias, así como la reducción de gastos legales. Adicionalmente, la cooperativa asume la cobertura del seguro de desgravamen hasta B/100,000.00, brindando tranquilidad y respaldo a nuestros asociados y sus familias.

Asimismo, ofrecemos tasas de interés estables durante toda la vida del préstamo, lo que protege al asociado de incrementos periódicos, junto con una competitiva tasa de retorno anual sobre el capital aportado.

Estos beneficios, tanto tangibles como intangibles, consolidan una propuesta de valor sólida, enfocada en la confianza, la estabilidad y el crecimiento sostenido de nuestros asociados.

Todo lo anterior confirma que, hoy por hoy, utilizar los servicios de nuestra cooperativa resulta más rentable. A estos beneficios económicos se suman otros de carácter social, tales como nuestra menor tasa de interés en tarjetas de crédito, el programa de becas para hijos de asociados, el Plan Administrado de Salud con cobertura de por vida, los talleres educativos y las facilidades recreativas en Boulevard Gardens.

Por ello, es fundamental mantener presente el valor integral que ofrece nuestra cooperativa al momento de tomar decisiones financieras relacionadas con el ahorro y el crédito.

Asimismo, cada uno de nosotros, como asociados, está llamado a ser promotor de nuestra institución, invitando a aquellos profesionales que cumplen con el vínculo de ingreso y aún no forman parte de ella. Entre estos se encuentran: médicos, odontólogos, fisioterapeutas, nutricionistas, quiroprácticos, fonoaudiólogos, psicólogos clínicos, terapeutas ocupacionales y respiratorios, veterinarios, así como hijos de asociados, independientemente de la profesión que ejerzan (abogados, ingenieros, educadores, sociólogos, entre otros).

Con el compromiso y la unidad de todos, seguiremos avanzando por el camino del éxito, alcanzando nuestras metas y materializando los sueños que, día a día, vemos más cerca de hacerse realidad.

Dr. Alex Ortega Pinto
Presidente
Junta de Directores



Mensaje de la Junta de Vigilancia

Estimados asociados de Cooperativa Profesionales, la Junta de Vigilancia les exhorta cordialmente a mantenerse actualizados y en estricto cumplimiento de las disposiciones establecidas en la Ley 23-2015, referente a la prevención del blanqueo de capitales, financiamiento del terrorismo y financiamiento de la proliferación de armas de destrucción masiva.

Es de suma importancia que cada asociado conozca y aplique adecuadamente las medidas y procedimientos contemplados en esta normativa, fortaleciendo así la transparencia, la confianza y la integridad de nuestra cooperativa. De igual manera, les motivamos a participar activamente en las capacitaciones y jornadas de actualización que se desarrollen sobre este tema, así como actualizar sus datos personales, ya que esta ley nos obliga y a la vez establece tu perfil financiero para evitar que se activen alarmas de movimientos sospechosos, innecesarias.

En este contexto, también cuando una persona realiza depósitos superiores a B/10,000.00 en entidades como la Cooperativa Profesionales, es fundamental justificar el origen de los fondos. Esta medida no busca obstaculizar las operaciones financieras, sino garantizar que el dinero provenga de actividades legales. Declarar la procedencia de los fondos protege tanto al cliente como a la institución, evitando riesgos legales y contribuyendo a la lucha contra delitos financieros.

El compromiso y la responsabilidad de todos son fundamentales, para garantizar el fiel cumplimiento de nuestras obligaciones legales y cooperativas.



Mensaje del Comité de Crédito

En Cooperativa Profesionales seguimos creciendo contigo

El mundo financiero cambia constantemente, y contar con una institución sólida, confiable y que realmente piense en sus asociados hace la diferencia. En Cooperativa Profesionales, R.L. seguimos fortaleciendo nuestros productos y servicios para ofrecerte soluciones financieras más accesibles, rápidas e innovadoras, adaptadas a las necesidades reales de nuestros asociados.

Tasas competitivas y transparentes:

Nuestras tasas de interés están pensadas para apoyar el bienestar financiero de nuestros asociados, ofreciendo opciones competitivas, transparentes y ajustadas a la capacidad de pago de cada persona.

Puntos clave y qué nos diferencia:

Atención más humana y personalizada: evaluamos cada caso de manera individual, enfocamos en entender las necesidades de cada asociado para brindar soluciones que realmente funcionen.

Procesos rápidos y eficientes:

Buscamos que los procesos de evaluación y aprobación sean ágiles, para obtener respuestas y accesos a sus recursos lo antes posible.

Acompañamiento durante todo el proceso:

Aliados de nuestros asociados, el equipo está disponible para orientar y acompañar en cada etapa, generando confianza y cercanía.

Beneficios exclusivos para asociados:

- Seguro de desgravamen sin costo adicional
- Opciones de financiamiento especializadas
- Préstamos para paneles solares y soluciones sostenibles
- Leasing y otras alternativas adaptadas a proyectos personales y profesionales

Nueva etapa con nuestras Tarjetas Mastercard:

Hemos logrado un hito y es nuestro compromiso estar constantes con la innovación, anunciamos el lanzamiento de nuestras nuevas Tarjetas de Crédito Mastercard, esta alianza nos permite ofrecer a nuestros asociados más seguridad, tecnología y beneficios exclusivos, tanto a nivel nacional como internacional.

Ventajas de las nuevas tarjetas:

- Aceptación internacional
- Tecnología de pago sin contacto (*contactless*)
- Mayor comodidad y flexibilidad financiera
- Promociones y beneficios exclusivos Mastercard
- Respaldo de una marca reconocida mundialmente

Seguimos comprometidos contigo:

Continuamos trabajando para ofrecer productos y servicios financieros que apoyen el crecimiento personal, familiar y profesional de cada asociado, manteniendo siempre nuestros valores de confianza, cercanía y compromiso cooperativo.



Mensaje del Comité de Educación

La Educación es el Motor del Éxito

La educación es el motor del éxito, la continuidad y el desarrollo sostenible de nuestra Cooperativa.

Como Comité de Educación, reafirmamos nuestro compromiso de fortalecer el conocimiento de nuestros asociados.

Vivimos en una era de constantes transformaciones, donde la digitalización no es una opción, sino una necesidad. Hoy más que nunca, es fundamental avanzar hacia ella, adaptarnos a los cambios y acercar la Cooperativa a las nuevas generaciones, promoviendo una mayor participación de los jóvenes.

Es fundamental promover una mayor participación de los jóvenes, quienes representan el presente y el futuro del movimiento cooperativo, generando espacios atractivos, dinámicos e innovadores, que despierten su interés y fortalezcan su sentido de pertenencia.

Asimismo, impulsaremos programas permanentes de capacitación, seminarios, talleres y actividades

formativas y recreativas que permitan a nuestros asociados desarrollar nuevas competencias e integración, adaptándose a los cambios del entorno y que así puedan tomar decisiones informadas.

La educación también abre la puerta a nuevas oportunidades de negocios. A través del intercambio de conocimientos y experiencias con otras cooperativas exitosas, podemos identificar modelos innovadores, diversificar nuestras actividades y fortalecer nuestra sostenibilidad económica.

Nuestro compromiso es claro: educar para transformar, innovar para crecer y cooperar para prosperar: ese es el camino hacia una Cooperativa más sólida, moderna y sostenible.



Refiere **a tus colegas e hijos** hoy

para que sean parte de algo
¡GRANDIOSO!

Al asociarse a nuestra Cooperativa, tendrán acceso a:

- Productos de crédito y ahorros
- Seguros
- Beneficios Sociales
- Actividades recreativas y mucho más.
- Educación financiera

¡Los estamos esperando!



Infórmate aquí



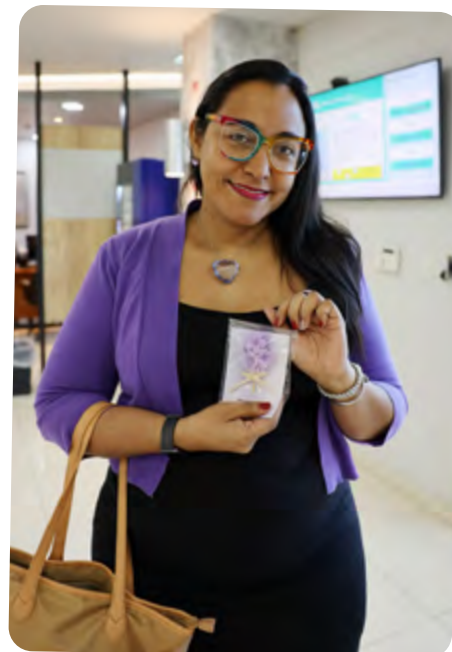
Reponsabilidad Social Cooperativa: **Tejiendo bienestar, solidaridad y preocupación por los demás**

Día Internacional de la Mujer:

En conmemoración del Día Internacional de la Mujer, Responsabilidad Social de la Cooperativa rindió un homenaje especial a sus colaboradoras, entregándole a cada una un significativo detalle, como muestra de aprecio y agradecimiento por el valioso papel que desempeñan día a día.

Este gesto buscó resaltar la dedicación, el compromiso y el profesionalismo con los que ellas asumen sus múltiples responsabilidades, contribuyendo de manera significativa al crecimiento y fortalecimiento de nuestra organización.

El obsequio consistió en un joyerito multiuso y un bouquet de malvas, como reconocimiento a los importantes aportes que realizan desde sus puestos de trabajo.



A través de esta iniciativa, la Cooperativa valora y reconoce el talento, el esfuerzo y liderazgo de las mujeres, quienes, con su trabajo y servicio, contribuyen al logro de las metas y objetivos institucionales.

A todas ustedes, nuestro sincero agradecimiento y admiración por su invaluable contribución al desarrollo de la Cooperativa y de la sociedad.

Responsabilidad continua con las Aldeas Infantiles S.O.S. Panamá:

Como parte de nuestro compromiso con los ahijados de la Casa # 4 de las Aldeas Infantiles SOS, Responsabilidad Social de la Cooperativa realizó la donación de una nueva nevera, en reemplazo de la anterior que dejó de funcionar.

Esta acción solidaria contribuye con el bienestar de nuestros ahijados y el fortalecimiento de espacios seguros que favorezcan su desarrollo integral, contribuyendo a mejorar sus condiciones de vida. Adicionalmente, se entregaron dos computadoras con sus respectivos accesorios, que servirán como valiosa herramienta en la realización de tareas y proyectos escolares y así complementar las asignaciones académicas requeridas por sus maestros y profesores.

De esta manera, facilitamos el acceso a recursos tecnológicos que favorecen el aprendizaje, el desarrollo de las competencias digitales, el crecimiento y fortalecimiento de su formación.

académica con oportunidades para construir un mejor futuro.

Responsabilidad Social de la Cooperativa, contribuyendo con la educación para el cuidado de nuestra Fauna Nacional:



Como parte del sentido de responsabilidad con el cuidado del medioambiente Responsabilidad Social brindó un significativo apoyo a la Fundación Istmo 500, organización sin fines de lucro dedicada a promover el conocimiento de la biodiversidad y la riqueza natural de Panamá, en los centros educativos de las provincias de Colón Panamá y Panamá Oeste.

La contribución consistió en el patrocinio de 100 ejemplares del Libro Animales de mi Panamá, una valiosa herramienta educativa que busca fomentar en los niños el amor y el respeto por la fauna panameña, desde edades tempranas. Mediante las actividades interactivas, ilustraciones y espacios para colorear, se refuerzan los conocimientos sobre las especies que forman parte del patrimonio natural de nuestro país.

La Cooperativa tuvo la oportunidad de desarrollar una jornada de educación financiera dirigida a 100 estudiantes, en la que se compartieron conceptos básicos sobre la importancia del ahorro, así como los valores y principios que promueve el cooperativismo y se entregaron 100 alcancías, con el propósito de motivar a los estudiantes a poner en práctica los conocimientos adquiridos y fomentar hábitos financieros saludables desde la niñez.



Esta actividad tuvo lugar en la Escuela Río Rita Sector Sur, ubicada en la provincia de Colón, donde estudiantes, maestros y colaboradores de nuestro voluntariado, compartieron una jornada llena de aprendizaje, conciencia ambiental y formación en valores.

Iniciativas como esta, reafirman nuestro compromiso con la educación ambiental y la protección de la biodiversidad, integrando a los niños en la construcción de una sociedad más consciente y solidaria con su entorno.

Apoyando la Inclusión, contribución a la Organización Mentes Talentosas:

Responsabilidad Social de la Cooperativa, comprometida con la promoción de la inclusión y la igualdad de oportunidades, respaldó las iniciativas de la organización Mentes Talentosas, participando como amigo patrocinador en el marco de las actividades conmemorativas al Mes de la Neurodivergencia.

El evento denominado “Mosaico de Talentos” tuvo como principal objetivo visibilizar ante la sociedad, universidades, empresas, padres y representantes, las habilidades, capacidades y

competencias de jóvenes y adultos con Trastornos del Neurodesarrollo como el Trastorno del Espectro Autista (TEA), el Trastorno por Déficit de Atención e Hiperactividad (TDAH) y la discapacidad intelectual.



Gracias al aporte brindado por la Cooperativa, fue posible apoyar el desarrollo de este importantísimo espacio, que permitió exhibir los talentos artísticos, creativos y personales de los participantes y generar oportunidades de interacción con actores claves de los sectores educativos y empresariales.

Acciones como estas nos permiten impulsar la inclusión social y laboral de estas personas, promoviendo una mayor comprensión de sus capacidades y fortalezas y aportar nuestro granito de arena para que la sociedad sea más inclusiva, equitativa y para que ellos también tengan la oportunidad de desarrollar su potencial y aportar al bienestar colectivo.

Aportes que promueven salud, prevención y calidad de vida:

Durante este período, la Cooperativa ha realizado importantes contribuciones en beneficio del sector salud, reafirmando su compromiso con el bienestar y la calidad de vida de las comunidades.

Entre las acciones desarrolladas, destacan los apoyos para la ejecución de jornadas de docencia comunitaria en centros de salud, con la participación de los profesionales de la salud, pacientes y miembros de la comunidad, que tienen como objetivo promover la educación en

salud y crear consciencia sobre la importancia de adoptar estilos de vida saludables, fomentar la práctica regular de actividad física, mantener una alimentación balanceada de acuerdo con las recomendaciones nutricionales y desarrollar estrategias adecuadas para el manejo del estrés, uno de los principales factores de riesgo que afectan la salud física y emocional.

De igual manera, se realizó una donación de 25 kits de artículos de higiene y cuidado personal, destinados a pacientes que reciben atención y tienen estancia en el Hospital Hogar de la Esperanza. Entre los insumos entregados se incluyeron jabones de baño, pastas y cepillos dentales, desodorantes, crema hidratante, shampoos y acondicionadores para el cabello, toallitas húmedas y talcos.



También se destinó un aporte económico a la organización Alcance Victoria Panamá, quienes llevaron a cabo una gira médica y de atención social a personas de escasos recursos en las comunidades de Calidonia, Curundú, Chorrillo, San Miguel.

De esta forma, Cooperativa Profesionales continúa contribuyendo al fortalecimiento de la salud comunitaria y al bienestar de las personas más vulnerables y en riesgo social, promoviendo una cultura de solidaridad, prevención y cuidado integral.



Comité de Educación: **Experiencia y juventud de la mano**

Durante este período, el Comité de Educación ejecutó las siguientes actividades:

Programa de Beneficio Económico Educativo 2026:



El 7 de abril de 2026, se realizó la tómbola electrónica para la selección de los nuevos ganadores del Programa de Beneficio Económico Educativo del período académico 2026.

Este importante proceso contó con la participación de la Lic. Nataly Delgado, representante de la Junta de Control de Juegos; el Notario, Lic. Edgardo Santamaría y el Dr. Alex Ortega Pinto, Presidente de la Junta de Directores de Cooperativa Profesionales, quienes garantizaron la transparencia y confiabilidad del proceso de selección.

Como parte de este significativo acto, el Comité de Educación y el Departamento de Aprendizaje y Responsabilidad Social Cooperativa, organizaron un acto de reconocimiento para todos los estudiantes seleccionados y sus familiares, donde se compartieron los lineamientos del programa, los requisitos para la permanencia en el beneficio y se efectuó la entrega del primer desembolso económico, marcando así, el inicio de esta nueva etapa académica para los beneficiarios.

Este programa reafirma nuestro compromiso con la educación y el desarrollo integral de nuestros futuros asociados.

Felicitamos a todos los estudiantes seleccionados y les deseamos el mayor de los éxitos en este camino hacia el crecimiento, aprendizaje y superación continua. Estamos seguros que su dedicación y esfuerzo, les permitirán alcanzar grandes logros en el futuro.

Movimiento COOPEYOUTH, una iniciativa para fortalecer el liderazgo joven de Cooperativa Profesionales:

Como parte del compromiso con la integración y participación de las nuevas generaciones, el Subcomité de Jóvenes del Comité de Educación, organizó el Conversatorio “Rompiendo los Mitos del Cooperativismo”, dirigido a los asociados y terceros entre 18 a 40 años.

Esta iniciativa surge de la visión para acercar a la juventud al modelo cooperativo, promoviendo un espacio de diálogo para derribar percepciones erróneas sobre el cooperativismo tales como la creencia de que las cooperativas son organizaciones exclusivas para personas adultas o que no existen oportunidades atractivas para propiciar la participación de los jóvenes.

Este encuentro tuvo como expositor internacional al Lic. Nicolás Jacquet quien, en su vasta

experiencia de éxito como joven cooperativista, compartió el importante papel que desempeña la juventud y el valioso aporte que pueden brindar en la construcción de estrategias innovadoras y sostenibles para el futuro de las entidades cooperativas. El Lic. Jacquet es:

- Presidente del Comité Regional de Juventud de las Américas
- Vicepresidente del Comité Ejecutivo de la Juventud-ACI
- Miembro de la Juventud de la Federación Argentina de Cooperativas de Consumos (FACC)
- Vicepresidente del Comité de Juventud y miembro de la Junta de Directores de COOPERAR-Argentina

Los líderes jóvenes de COOPEYOUTH apuestan por una participación comprometida de más jóvenes en la vida organizativa, porque en ellos hay una gran capacidad de adaptación a los cambios, un amplio dominio de las nuevas tecnologías y redes sociales y una visión fresca que puede contribuir al desarrollo de nuevos productos, servicios e iniciativas orientadas a responder de manera efectiva a las necesidades de este importante segmento de nuestra membresía.

Todas las iniciativas promovidas están encaminadas a fortalecer el sentido de pertenencia, la identidad cooperativa y el compromiso de los jóvenes con los valores cooperativos, las metas y proyectos de nuestra empresa cooperativa.

El objetivo de este movimiento es propiciar la formación de una nueva generación de líderes que, a futuro, asumirán con responsabilidad las riendas de esta entidad, garantizando así su crecimiento, permanencia y evolución, porque nuestra juventud representa la energía y la transformación que fortalece el presente y asegura el futuro de esta gran empresa llamada Cooperativa Profesionales, R.L.

MINI CAMP COOPEKIDS Vacaciones Escolares:

Muy divertida, amena y llena de sorpresas, concluyó la semana del Mini Camp COOPEKIDS Vacaciones escolares, diseñada para brindar a nuestros niños y jóvenes estudiantes, un espacio



seguro de recreación, aprendizaje e integración durante su semana de receso escolar.

Del 1 al 5 de junio de 2026, los participantes disfrutaron de una variada programación que incluyó actividades lúdicas, recreativas y creativas, con la finalidad de fomentar el desarrollo de habilidades, el fortalecimiento de valores y la sana convivencia. Esta actividad fue un trabajo conjunto del Comité de Educación y del Departamento de Aprendizaje y Responsabilidad Social de la Cooperativa.

Esta fue la ruta hacia la diversión:

- Lunes, se realizaron 2 talleres interactivos; el primero, un LEGO CHALLENGE para chicos entre 10 a 16 años para trabajar en equipo, ser creativos e innovadores, comunicativos y aprender a valorar las ideas de sus compañeros al construir su diseño.

Para este, se contó con un jurado calificador.

El segundo taller, para los más pequeños, consistió en trabajar una manualidad con tapas plásticas de colores, para afinar la motora fina y la concentración, y la otra actividad consistió en enseñarles a sembrar y cómo preparar la tierra con abonos, plantar las semillas, abrir los surcos en los mini pots y regarle agua para dar vida a su plantita.

- Martes, fue un recorrido por el Biomuseo, para conocer el importantísimo papel que jugó el nacimiento del Istmo de Panamá y sus efectos en el ecosistema en la especie humana, que permitió la migración de hombres y animales, en su mayoría mamíferos, de América del Norte a América del Sur y viceversa; terminando esta experiencia con un Rally de Bichos y un taller para mini constructores.
- Miércoles, se realizó una visita al restaurante Athen's Pizza, donde todos los participantes tuvieron una vivencia única como minichefs, elaborando su propia masa, prepararon sus salsas, seleccionaron sus ingredientes y proteínas favoritas, añadiendo quesos como toque final a sus creaciones.
- Jueves, fue de una mañana de excursión al centro de Ciencia y Arte EXPLORA, donde

nuestros niños y adolescentes, disfrutaron de aprendizajes, juegos y diversión, estimulando su curiosidad por la ciencia, la tecnología, las comunicaciones, arte, despertando su interés por descubrir y comprender el mundo que los rodea.

Participaron de un novedoso laboratorio científico, realizando experimentos con materiales no peligrosos para crear sus slime; otro grupo disfrutó del laboratorio de robótica construyendo un robot, los pasos que implica y para qué sirve esta poderosa herramienta, además de divertirse con las otras atracciones del Centro.

- Viernes, como parte del cierre, nuestros niños disfrutaron de una experiencia educativa y recreativa en contacto con la naturaleza.

Esta enriquecedora experiencia les permitió a nuestros participantes aprender de manera interactiva, despertando su curiosidad, su espíritu explorador y que es un compromiso de todos cuidar los recursos naturales.

Taller “Transformando mi Arcilla en Cerámica: Conexión y Creatividad”.

El 30 de mayo 2026, el Comité de Educación llevó a cabo con gran éxito este taller dirigido a asociados y terceros a nivel nacional.



El propósito de esta actividad fue brindar a los participantes una experiencia enriquecedora a través de herramientas terapéuticas que contribuyen al bienestar integral, especialmente en una sociedad cada vez más marcada por el estrés constante y las dinámicas individualizadas. Trabajar la arcilla y transformarla en cerámica, va mucho más allá de una simple expresión artística

realizada con las manos. Su valor trasciende lo creativo para convertirse en una experiencia vivencial que favorece la salud mental, física y emocional de quienes la practican.



Entre los principales beneficios están la reducción del estrés y la ansiedad, beneficios físicos y desarrollo de la motora fina, expresión emocional, creatividad e imaginación, fortalecimiento de la autoestima y la confianza, conexión entre el participante y sentido de pertenencia.

Durante la jornada, los asistentes disfrutaron de snacks saludables y refrigerios en un ambiente ameno y participativo. Como cierre de la actividad, se realizó una tómbola de certificados de regalo.

Coordinación y apoyo para docencias programadas:

Durante el primer semestre del año en curso, el Comité de Educación concedió una serie de espacios formativos para el desarrollo de los siguientes Conversatorios:

- Conversatorio sobre Seguro para Autos, se abordaron temas referentes a ¿Qué es una Póliza de auto?, Beneficios y planes de la Cooperativa-

Renovación 2026, que tuvo como expositores a las Licdas. Kathia Hasbun, Tania Moreno de Cedeño por parte de KAM Seguros y al Lic. Jonathan Pasquel, de la Internacional de Seguros.

- Conversatorio sobre la Póliza Colectiva de vida y cáncer, en el que se trató el tema del Seguro colectivo de Cooperativa, de vida y cáncer/Seguro de vida individual y Protección financiera para profesionales. Las facilitadoras fueron las Licdas. Joanna Castillo y Erika Alain, del equipo de KAM Seguros.
- Conversatorio de la Póliza Viajera, cuyas temáticas fueron: ¿Por qué es importante contar con una asistencia viajera?, ¿Qué hacer en caso de emergencia durante un viaje?, Principales beneficios y coberturas de una asistencia viajera y Recomendaciones para viajar protegido y evitar imprevistos. Las ponentes fueron las Licdas. Yitsabel Gota en representación de KAM Seguros y Minerva Herrera por Universal Assistance Panamá.
- Conversatorio sobre El Fideicomiso como Estructura de Protección y Planificación, a cargo del Lic. Joaquín Victoria Díaz, Socio Director de JVD Consultores, firma especializada en asesoría legal y tributaria, con amplia experiencia en la estructuración, gestión de negocios y la planificación patrimonial, como parte de las estrategias docentes organizadas por Professional Trust, S.A.
- Conversatorio sobre Fraude Digital con la finalidad de fortalecer el nivel de concienciación, educación y sensibilización de los asociados y terceros, en materia de prevención del fraude, promoviendo el uso seguro de los canales digitales y cómo protegerse. Esta actividad formativa estuvo a cargo de la Ing. Martha Leuro Villamarín, Vicepresidente de Éxito en el Cliente y Consultoría en Plus TI, conferencista internacional y docente en la Universidad Rey Juan Carlos, en conjunto con el departamento de Seguridad de la Información de Cooperativa Profesionales.

Estos espacios facilitaron el diálogo e intercambio de experiencias y conocimientos sobre temas de interés para toda nuestra membresía a nivel nacional.



Rápida Tramitación
Paneles Solares
CoopeYA!
Personal
Automóvil
Educativo
Préstamos
Personal
Prendarios
Educativo
Rápida Tramitación
Automóvil
Rápida Tramitación
Automóvil
CoopeYA!
Educativo
Coope Ya!
Automóvil
Rápida Tramitación
COOPECASH
Personal
Rápida Tramitación

**Te brindamos diversas
opciones de préstamos**
que se ajustan a tu
necesidad financiera.



Solicítalo *aquí*

*Aplican condiciones.



Actividades de **Recursos Humanos**

Día del Amor y la Amistad

El pasado 14 de febrero de 2026, Cooperativa Profesionales, R.L. celebró junto a sus colaboradores el Día del Amor y la Amistad, una fecha significativa que nos invita a reflexionar sobre la importancia de los vínculos humanos en todos los ámbitos de la vida. En nuestra organización, consideramos que esta conmemoración no solo tiene relevancia en el plano personal, sino que también constituye una valiosa oportunidad para fortalecer las relaciones interpersonales dentro del entorno laboral.

A través de esta celebración, se promovieron espacios de integración, compañerismo y cercanía, propiciando un ambiente de trabajo positivo, colaborativo y alineado con nuestros valores institucionales. Compartir momentos especiales con nuestros colaboradores a nivel nacional, nos permite reconocer su dedicación, fortalecer el sentido de pertenencia y reafirmar nuestro compromiso con el bienestar integral de cada uno de ellos.

Día de la Secretaria y el Jefe 2026



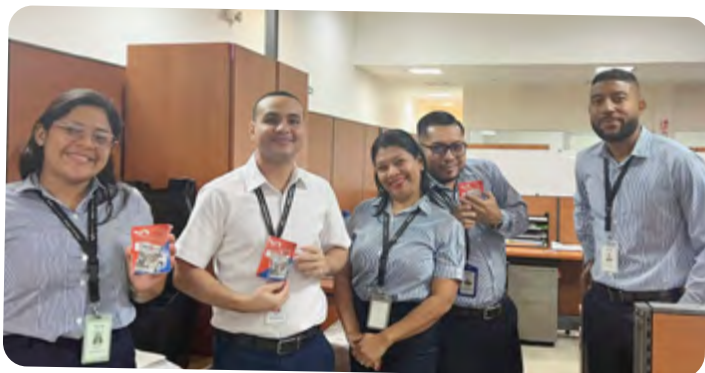
Con motivo de la celebración del Día de la Secretaria y del Jefe, el viernes 24 de abril de 2026, Cooperativa Profesionales, R.L. llevó a cabo una cena especial en un hotel de la localidad. Esta celebración, forma parte de nuestras tradiciones anuales y representó una valiosa oportunidad para destacar y reconocer la labor de nuestros colaboradores, quienes con su compromiso, dedicación y profesionalismo, contribuyen diariamente al adecuado funcionamiento y crecimiento de nuestra organización.

Durante la jornada, se compartieron gratos momentos que fomentaron la integración y el fortalecimiento de las relaciones laborales, reafirmando así nuestro agradecimiento hacia cada uno de ellos y nuestro compromiso de continuar promoviendo un ambiente de trabajo positivo, colaborativo y orientado al bienestar de todo nuestro equipo.

Día del Trabajador 2026

En Cooperativa Profesionales, reconocemos y valoramos constantemente el compromiso, la dedicación y el esfuerzo de cada uno de nuestros colaboradores, quienes son el motor que impulsa nuestro crecimiento y éxito organizacional. En este sentido, conmemoramos con orgullo el Día del Trabajador, una fecha especial que nos brinda la

oportunidad de destacar la importancia del trabajo en equipo y el aporte colectivo que fortalece a nuestra institución.



Como muestra de nuestro agradecimiento, se entregó un significativo souvenir personalizado con temática alusiva al Mundial, un detalle pensado para celebrar esta ocasión y reconocer la valiosa contribución de todos nuestros colaboradores.

Día de la Etnia Negra 2026

El 29 de mayo de 2026, en Cooperativa Profesionales, R.L. celebramos el Día de la Etnia Negra, una fecha significativa que nos invita a reconocer y valorar la diversidad cultural que enriquece a nuestro país.

Durante esta conmemoración, nuestros colaboradores a nivel nacional participaron con vestuarios alusivos a la ocasión, demostrando su entusiasmo y compromiso con esta importante celebración.

Esta iniciativa tuvo como propósito resaltar la riqueza cultural de los afrodescendientes, promover el respeto por sus tradiciones y fortalecer la conciencia sobre la diversidad étnica, reafirmando así nuestro compromiso con la inclusión y el reconocimiento de nuestras raíces culturales.



Ing. Ilya Espino de Marotta

Administradora designada de la Autoridad del Canal de Panamá (ACP) - Período 2026 - 2033

La ingeniera Ilya Espino de Marotta es una destacada profesional del Canal de Panamá, con más de 40 años de experiencia en áreas técnicas, operativas y de liderazgo. Su trayectoria, criterio y conocimiento de la institución respaldan su designación como administradora, desde donde asumirá retos de gran relevancia para el país, entre ellos, la sostenibilidad hídrica, la competitividad de la ruta, la modernización institucional, la eficiencia operativa y la preservación del aporte del Canal al desarrollo nacional.

Inició su carrera en el Canal en 1985 como la única ingeniera del astillero de la División Industrial. A lo largo de su trayectoria, ha ocupado posiciones de alta responsabilidad, entre ellas la de vicepresidenta de Negocios de Tránsito, vicepresidenta ejecutiva de Ingeniería durante la ejecución del Programa de Ampliación, Oficial de Sostenibilidad y Subadministradora del Canal de Panamá.

Espino de Marotta asumió como Subadministradora el 1 de enero de 2020, luego de ser designada por la Junta Directiva el 15 de febrero de 2019. Con este nombramiento, hizo historia al convertirse en la primera mujer en ocupar el cargo.

Su gestión se ha caracterizado por el liderazgo de proyectos estratégicos de alto impacto, así como por su participación en iniciativas vinculadas con la gestión hídrica, la sostenibilidad y la modernización del Canal. También se ha destacado por su capacidad para dirigir proyectos complejos y representar a la institución en escenarios internacionales.

Es ingeniera marina egresada de Texas A&M University y cuenta con una maestría en Ingeniería Económica de la Universidad Santa María La Antigua. Además, participó en programas de formación ejecutiva de INCAE *Business School* y *Kellogg School of Management* de Northwestern University y posee una certificación en administración de proyectos del *Project Management Institute*.

Nos sentimos muy orgullosos de que la Ing. Marotta sea parte de la membresía de asociados de Cooperativa Profesionales, R.L., destacándose siempre por su gran capacidad y profesionalismo, lo que le ha conferido tan alta designación.

PROGRAMA *de Beneficios*



Conoce más **aquí**

Disfruta de las promociones
que ofrecen nuestras empresas afiliadas

AIRBOX
Compras por Internet

Del Istmo

Budget
Rent a Car

LG STORE

ECOPARQUE
Cerro la Cruz
Banco - Turismo

**CENTRAL DE
UNIFORMES**

panalliance
Agencia de Viajes

HeyTics
Salud

AUTO CENTRO
Para autos... lo más completo

**VISTA
OPTICA**
No pases por...

POWERCLUB

**OPTICAS
sosa & arango**

EURODENTEDIC

Uiresi
AIRE ACONDICIONADO Y REFRIGERACION MOVIL

Río de Oro
panadería y dulcería

CONTIGO
RENT A CAR

Selecta

Ashley
FURNITURE HOMESTORE

FURNITURE CITY

Praia
FISH & DRINKS

Open Side
RESONANCIA MAGNETICA - TOMOGRAFIA

Allegro Tours

COURTYARD
BY MARRIOTT

Relojín

**ÓPTICAS
PEÑA DÍAZ**

**ALTOS
del MARÍA**

**Jardín de Paz
Funeraria Alvarado
Cremaciones Lefevre**

grand tours
El gran viaje está por comenzar

**GESODI
ENERGIA**
Generación Solar Distribuida

RIGSA

SAMSUNG

MacDrop

TECNOSOL
ENERGÍA EN SUS MANOS

SKYTHUS
CLEAN ENERGY

Synergy

SAMSA
Servicios de Administración
Múltiple S.A.

AB CORP

ecopower
Centro America

**Universidad
LATINA de Panamá**
SUMMUM DESIDERIUM SAPIENTIA

**GAME
PARK**

CENTRALAB

Medidas de Seguridad en el uso de Tarjetas de Crédito

Las tarjetas de crédito son una herramienta financiera que brinda comodidad, seguridad y flexibilidad para realizar compras, pagos de servicios y transacciones tanto en comercios físicos como en tiendas en línea. Utilizadas de manera responsable, permiten acceder a beneficios como financiamiento, promociones especiales y una mejor administración de los gastos personales. Sin embargo, así como ofrecen múltiples ventajas, también requieren que sus usuarios adopten medidas de seguridad para proteger su información financiera y reducir el riesgo de fraudes y estafas.

Recomendaciones para el uso seguro de su tarjeta de crédito

1. Proteja la información de su tarjeta:

Nunca comparta el número de su tarjeta, fecha de vencimiento, código de seguridad (CVV) ni claves de acceso por teléfono, correo electrónico, mensajes de texto o aplicaciones de mensajería. La Cooperativa nunca solicitará esta información por estos medios.

2. Mantenga sus datos de contacto actualizados:

Es importante que la Cooperativa cuente con su número de teléfono y correo electrónico actualizados, para que pueda recibir notificaciones de compras y alertas de seguridad en tiempo real.

3. Revise frecuentemente sus movimientos y alertas:

Verifique periódicamente los consumos registrados a través de las alertas generadas por transacciones en sus tarjetas de crédito. Si identifica una transacción que no reconoce, repórtela de inmediato, llamando al Centro Integral de Servicios al teléfono: 205-0911.



4. Compre únicamente en sitios seguros:

Cuando realice compras por Internet, asegúrese que la página web sea confiable y cuente con protocolos de seguridad. Verifique que la dirección del sitio inicie con "https://" y evite realizar compras desde enlaces recibidos por mensajes o correos no solicitados.

5. Evite conectarse a redes inalámbricas públicas:

Las redes inalámbricas abiertas pueden ser utilizadas por delincuentes para interceptar información. Siempre que sea posible, utilice redes seguras o su conexión de datos móviles para realizar transacciones financieras.

6. No pierda de vista su tarjeta:

Al efectuar pagos en establecimientos comerciales, procure que la tarjeta permanezca siempre a su vista. Esto reduce el riesgo de que la información sea copiada sin su autorización y se logre clonar su tarjeta de crédito.

7. Desconfíe de ofertas demasiado atractivas:

Los ciberdelincuentes suelen utilizar promociones falsas, premios inexistentes o descuentos exagerados para obtener información financiera. Antes de proporcionar cualquier dato, verifique siempre la autenticidad de la oferta.

¿Qué hacer si sospecha de un fraude?

Si pierde su tarjeta, detecta movimientos inusuales o considera que su información pudo haber sido comprometida, comuníquese inmediatamente con la Cooperativa a través de los canales oficiales para reportar la situación y solicitar el bloqueo preventivo de la tarjeta.

La seguridad es responsabilidad de todos

La mejor defensa contra el fraude es la prevención. Mantenerse informado, actuar con prudencia y seguir buenas prácticas, de seguridad contribuye a proteger su patrimonio y a disfrutar con tranquilidad de los beneficios que ofrecen las tarjetas de crédito.





Departamento de Seguridad de la Información
Unidad de Prevención de Fraude.

Base de Datos de Riesgo Operativo

“Para una mayor efectividad de la gestión del riesgo operativo, se debe contar con una base de datos que consolide información histórica de eventos e incidentes ocurridos en la organización y que contribuya al fortalecimiento del control interno y toma de decisiones”

La gestión del riesgo operativo comprende una serie de actividades y controles que deben definirse claramente a lo largo de la organización para identificar, medir, evaluar, mitigar y dar seguimiento a los riesgos derivados de las fallas o deficiencias en los procesos, recurso humano, tecnología, eventos externos, información de gestión y modelos utilizados. Esto, con la finalidad de mejorar la eficiencia operativa de la empresa, analizar las causas y establecer acciones de tratamiento para evitar pérdidas o disminuir el impacto, en caso de que un riesgo se materialice.

Bajo este contexto, la gestión de riesgo debe abarcar la implementación de una base de datos que comprenda de manera estructurada y sistemática, el registro de los eventos e incidentes relacionados con el riesgo operativo, indicando el origen del suceso, causas, efectos y el impacto económico generado, obteniendo así un marco de referencia histórica de los datos e información que apoye la toma de decisiones para prevenir pérdidas futuras.

- ¿Qué es un Evento? Es un acontecimiento de origen interno o externo, que puede causar pérdidas a la organización.

- ¿Qué es un Incidente? Es un acontecimiento de origen interno o externo, que ya causó pérdidas a la organización.

En nuestra Cooperativa ya se está trabajando en sinergia para la implementación de esta iniciativa, con miras a obtener los siguientes beneficios:

- Contar con un enfoque cuantitativo del perfil de riesgo operativo para mejorar la toma de decisiones.
- Contribuir con la prevención de pérdidas económicas futuras.
- Poder precisar la mayor exposición del riesgo operativo a nivel de las diferentes tipologías de riesgo, las áreas y los procesos más afectados.
- Reforzar el control interno promoviendo así la cultura de riesgo dentro de la organización y la mejora continua de los procesos de negocio.
- Facilitar la definición de límites de apetito y tolerancia al riesgo, a partir del comportamiento histórico de los incidentes de pérdidas reportados.
- Contar con información valiosa y más objetiva para evaluar el comportamiento de los riesgos, su causa raíz y estrategias de mitigación.



Testimonios de Obtención de Paneles solares



Cristhel Gómez Ávila

“El año pasado obtuve un préstamo para paneles solares con la Cooperativa porque en casa, la factura de luz estaba aumentando y me limitaba el uso de los aires acondicionados.

Como a futuro tengo pensado remodelar y aumentar la cantidad de aires acondicionados, decidí hacer la inversión y colocar los paneles.

Tomó alrededor 6 meses, pero ha valido mucho la pena. La empresa ha sido muy responsable en su servicio postventa y a inicios de este año, realizó el primer mantenimiento. En general, no he tenido problemas y la factura viene sin costo alguno, ya que bimestralmente, la empresa eléctrica da a favor un 25% de la energía inyectada al sistema, que es excedente al consumo, por ende, mi factura viene con saldo a favor y solo se descuenta el mínimo, que no pasa de B/2.00 al mes.

Sigo pagando el préstamo, he logrado hacer abonos al capital y han bajados los intereses.

Es una muy buena inversión“.



Juythel Chen Sánchez

“Me decidí por tomar el préstamo de paneles solares en la búsqueda de ayudar al ambiente y también por economizar luz.

Mi experiencia con el préstamo a través de la Cooperativa fue muy positiva, debido a que el trámite fluyó sin ningún problema. La letra me salió cómoda y prácticamente lo que estoy pagando del préstamo es lo que pagaba de luz mensualmente.

Actualmente ya lo tengo instalado. La empresa fue muy responsable. Por supuesto que el trámite lleva una serie de pasos, lo cual toma un tiempo que básicamente está determinado por los permisos que hay que llenar para poder llevar a cabo la instalación. Una vez que todo eso se cumplió, el trámite fluyó apropiadamente. La empresa cumplió en tiempo y hasta la fecha no he tenido absolutamente ningún problema”.

Feria

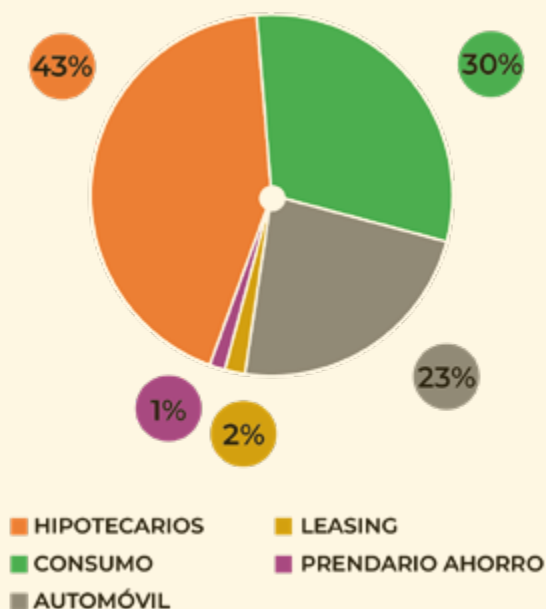
de Productos y Servicios

Con gran satisfacción culminó la I Feria de Productos y Servicios, desarrollada del 1 de febrero al 31 de marzo de 2026, alcanzando una colocación total de B/10,691,947 mediante la formalización de 245 préstamos.

Durante esta jornada, los productos con mayor participación fueron:

- Préstamos hipotecarios: B/4.62 millones (31 solicitudes).
- Préstamos de consumo: B/3.24 millones (112 solicitudes).
- Préstamos de automóvil: B/2.51 millones (84 solicitudes).
- Préstamos leasing: B/185 mil (6 solicitudes).
- Préstamos prendarios: B/147 mil (12 solicitudes).

Comportamiento por Producto



Las colocaciones se concentraron principalmente en las siguientes plataformas:

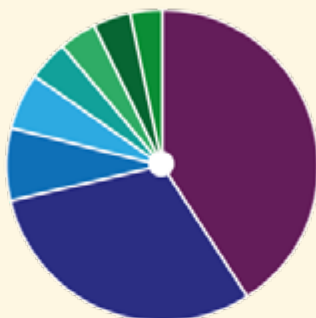
- Vista Hermosa: B/3,014,236, representando el 28% del total colocado.
- CIS: B/2,015,893, equivalente al 19%.
- Panamá Oeste: B/1,600,654, correspondiente al 15%.

Comportamiento por Capítulo, Sucursales y CIS -Distribución Porcentual



28.2%	Suc. Vista Hermosa	5.2%	Cap. de Coclé
18.9%	CIS	4.7%	Cap. de Veraguas
15.0%	Cap. Panamá Oeste	3.4%	Cap. de Bocas del Toro
11.8%	Suc. El Dorado	3.0%	Cap. de Colón
7.0%	Cap. de Chiriquí	2.9%	Cap. de Azuero

Comportamiento por Subproducto



86	PERSONAL	9	AUTOMÁTICO
64	AUTO	8	RÁPIDA TRAMITACIÓN
16	AUTO ECOLÓGICO	8	VIV. USADA
12	VIV. NUEVA	7	COOPE-YA

En conjunto, estas tres plataformas aportaron aproximadamente el 62% del total de las colocaciones realizadas durante la feria.

A nuestros asociados y terceros, les expresamos nuestro más sincero agradecimiento por la confianza depositada en nuestros productos y servicios, así como por permitirnos acompañarlos en el cumplimiento de sus metas financieras. Su respaldo ha sido fundamental para el éxito de esta iniciativa.

Asimismo, reconocemos el valioso esfuerzo de todo nuestro equipo de trabajo. Su dedicación, compromiso y vocación de servicio, fueron determinantes para alcanzar estos resultados y brindar una atención de excelencia a cada uno de nuestros clientes.

Más allá de las cifras obtenidas, este logro refleja la fortaleza del trabajo en equipo, la confianza de nuestros asociados y el compromiso permanente de quienes forman parte de nuestra institución.

¡Gracias por ser parte de este éxito!





Capítulo de Azuero

Por: Orlando Peralta F.
Oficial Capitular

De enero a abril de 2026, el Capítulo de Azuero, en coordinación con la Gerencia Comercial y de Servicios, liderada por la Ing. Denise Ruiz, estableció como prioridad el crecimiento sostenido del capítulo.

Los pilares de este crecimiento se fundamentan en el cumplimiento de las metas de afiliación de nuevos asociados y terceros, la colocación de préstamos y tarjetas de crédito, la captación de ahorros, depósitos a Plazo Fijo y Planes de Capitalización, así como en el fortalecimiento de la fidelización de nuestra membresía.

Durante el primer cuatrimestre del año, el Capítulo de Azuero alcanzó los siguientes resultados:

Descripción	Total acumulado		Cumplimiento
	Meta	Realizado	(%)
Afiliaciones de Asociados	10	14	140%
Colocación de Préstamos	B/.820,189	B/.1,307,166	159%
Tarjetas de crédito (nuevas)	B/.34,500	B/.29,500	64%
Aumentos de Límite de Tarjetas	B/.22,000	B/.6,000	28%

Para alcanzar estos resultados, se implementaron las siguientes estrategias:

- Sistema de referidos.
- Gestión de llamadas y correos electrónicos a prospectos captados durante eventos.
- Actividades de mercadeo en centros de salud.
- Venta directa en la plataforma del capítulo y promoción de ventas cruzadas.
- Contacto telefónico y envío de correos a asociados que aún no cuentan con productos financieros.

Por otro lado, como parte del cumplimiento de los principios cooperativos de **Educación, Formación e Información y Compromiso con la Comunidad**, se desarrollaron las siguientes actividades:

Reunión Capitular 2026

El 27 de febrero se llevó a cabo la Reunión, con la participación de 126 asociados de manera presencial y 73 de forma virtual. Durante esta actividad se eligieron a los 30 delegados del Capítulo.

Asimismo, fueron designados:

- **Dr. Gabriel A. Caco**, como Coordinador Capitular.
- **Dr. Carlos A. Prado P.**, como Subcoordinador Capitular.

Reuniones de coordinación e información

El Coordinador Capitular, Dr. Gabriel A. Caco, planificó y desarrolló dos reuniones de gran importancia:

1. **Reunión con delegados**, con el objetivo de alinear los temas a tratar en la reunión informativa.
2. **Reunión informativa**, que contó con la participación de 37 asociados, en la cual se presentaron los resultados de la Asamblea.



Gestión de donaciones comunitarias

El nuevo Coordinador, en conjunto con los delegados del Capítulo, realizó una reunión para evaluar y aprobar donaciones a organizaciones de la comunidad por un monto total de B/700.00.

Las organizaciones beneficiadas fueron:

1. **Casa Doña Evelia**: aporte destinado a apoyar a pacientes provenientes de áreas de difícil acceso y con limitados recursos económicos que requieren hospedaje para recibir atención médica.
2. **Club de Leones de Chitré La Arena**: contribución para la adquisición de útiles escolares destinados a estudiantes de escasos recursos.
3. **Club de Atletismo "Tuty Corro"**: apoyo al desarrollo deportivo mediante una donación dirigida a jóvenes atletas.



Estos resultados reflejan el compromiso del Capítulo de Azuero con el crecimiento institucional, el fortalecimiento de la participación de sus asociados y el apoyo continuo a iniciativas que contribuyen al bienestar de la comunidad.



Energía limpia para tu hogar,
más dinero en tu bolsillo.

Préstamos para **Paneles Solares**
hasta **B/40,000.00 a 72 meses**
con excelentes tasas.

Solicítalo aquí



Capítulo de Bocas del Toro

Por: Roselyn Fung
Oficial Capitular

Durante el primer cuatrimestre de 2026, el equipo del Capítulo de Bocas del Toro, comprometido con el crecimiento de la membresía, desarrolló diversas estrategias orientadas a la captación de nuevos prospectos de afiliación, logrando incorporar cuatro (4) nuevos asociados.

Con el objetivo de alcanzar las metas establecidas por la Gerencia para este año, continuamos promoviendo activamente nuestros productos y servicios entre asociados y terceros, destacando las ventajas competitivas, las atractivas tasas y los beneficios que ofrecemos. A continuación, presentamos un resumen de los resultados obtenidos durante este período:

Descripción	Total acumulado		Cumplimiento (%)
	Meta	Realizado	
Afiliaciones de Asociados	5	4	80%
Colocación de Préstamos	B/.210,843	B/.532,695	253%
Tarjetas de crédito (nuevas)	B/.12,695	-	0%
Aumentos de Límite de Tarjetas	B/.13,500	B/.500	4%

Actividades realizadas para la membresía

El Capítulo de Bocas del Toro también llevó a cabo importantes actividades dirigidas a fortalecer la participación e integración de los asociados:

Reunión Capitular 2026

El 5 de marzo de 2026 se realizó la Reunión Capitular de Bocas del Toro en modalidad híbrida, con la participación de 54 asociados, distribuidos entre 34 asistentes presenciales y 20 virtuales. Durante la reunión fueron escogidos los ocho (8) delegados del capítulo y se designó como Coordinador Capitular al Dr. Eduardo Trottman y como Subcoordinador Capitular al Dr. José García, quienes representarán al capítulo durante el período 2026.

Reunión Informativa del Capítulo de Bocas del Toro

El 29 de abril de 2026 se llevó a cabo una reunión informativa con la participación de 10 asociados, en la cual se presentaron los principales temas y acuerdos abordados durante la XLI Asamblea.



Jornada de Docencia para Médicos Internos

El 25 de febrero participamos en la Jornada de Docencia para Médicos Internos del Hospital Dr. Raúl Dávila Mena de Changuinola. Esta actividad permitió establecer contacto con cuatro (4) prospectos de afiliación y dar a conocer los beneficios que ofrece nuestra cooperativa.

Aprovechamos esta oportunidad para invitar a todos nuestros asociados y terceros a participar activamente en las actividades organizadas por el capítulo, fortaleciendo así los lazos de cooperación, integración y crecimiento de nuestra membresía.



Capital Externo

**Tus aportes de hoy,
asegurarán tu bienestar futuro.**

Aporte mínimo mensual de **B/. 20.⁰⁰**
Hasta un máximo de **B/. 995.⁰⁰**

- Sin cargos administrativos.
- Puedes utilizar tus ahorros como garantía de préstamos prendarios



Capítulo de Chiriquí

Por: Lic. Cesar Beitia
Oficial Capitular

Durante el primer cuatrimestre de 2026, los colaboradores del Capítulo de Chiriquí hemos realizado importantes esfuerzos para contribuir a la sostenibilidad y crecimiento del capítulo, mediante la captación de nuevos asociados, la colocación de productos y servicios financieros, y la gestión oportuna de cobros.

Desde inicios de año, y con el respaldo de la Gerencia Comercial y de Servicios, se estableció un Plan de Desarrollo de Estrategias orientado al cumplimiento de los objetivos y metas definidos por la organización, fortaleciendo así nuestra gestión comercial y el servicio a la membresía.

Como resultado de este trabajo, al 30 de abril de 2026, el Capítulo de Chiriquí alcanzó los siguientes resultados:

Descripción	Total acumulado		Cumplimiento
	Meta	Realizado	(%)
Afiliaciones de Asociados	15	22	147%
Colocación de Préstamos	B/1,048,693	B/1,679,693	160%
Tarjetas de crédito (nuevas)	B/43,100	B/76,500	177%
Aumentos de Límite de Tarjetas	B/37,000	B/59,500	161%

Actividades realizadas por el Capítulo de Chiriquí

Reunión Capitular

El 21 de febrero, se llevó a cabo la Reunión Capitular en la Terraza 1 del Club David, bajo la modalidad híbrida, con la participación de 195 asociados.

Durante esta jornada fueron elegidos democráticamente los 40 delegados que representaron al Capítulo de Chiriquí en la LXI Asamblea General. Asimismo, fueron escogidas las nuevas autoridades capitulares para el período 2026:

- **Dr. Alexis Garcés**, como Coordinador Capitular.
- **Dra. Melissa Navarro**, como Subcoordinadora Capitular.

Reunión Informativa post Asamblea

El 29 de abril se realizó la Reunión Informativa para asociados en el Hotel Aranjuez. Durante la actividad, los delegados compartieron un resumen de los principales temas tratados y acuerdos adoptados en la LXI Asamblea.

La reunión contó con una activa participación de los asociados, quienes tuvieron la oportunidad de expresar sus inquietudes y recibir respuestas a sus consultas, fortaleciendo así la comunicación y el

intercambio de información entre la membresía y sus representantes.

Los resultados obtenidos durante este período evidencian el compromiso, la dedicación y el trabajo en equipo de los colaboradores, delegados y autoridades capitulares, así como la confianza que nuestros asociados depositan en Cooperativa Profesionales, R.L.

Invitamos a todos nuestros asociados y clientes a continuar participando activamente en el crecimiento del Capítulo de Chiriquí, aprovechando los diferentes productos y servicios que ofrece nuestra cooperativa y formando parte de las actividades organizadas para beneficio de nuestra distinguida membresía.



Si no pudiste participar en alguno de nuestros **conversatorios, charlas o seminarios,**
puedes verlos aquí

¡Mantente informado!

Cooperativa Profesionales, R.L.



Capítulo de Coclé

Por: Rosmery Riquelme
Oficial Capitular

El Capítulo de Coclé reconoce que el éxito de una organización se alcanza gracias al esfuerzo, la dedicación y la participación de todo su equipo.

Por ello, mantenemos nuestro compromiso de fortalecer e impulsar el crecimiento de Cooperativa Profesionales, R.L., trabajando de manera constante para alcanzar las metas establecidas y generar valor para nuestra membresía.

Al 30 de abril de 2026, los resultados obtenidos en el cumplimiento de metas son los siguientes:

Descripción	Total acumulado		Cumplimiento (%)
	Meta	Realizado	
Afiliaciones de Asociados	10	3	30%
Colocación de Préstamos	B/498,957	B/764,824	153%
Tarjetas de crédito (nuevas)	B/23,100	-	0%
Aumentos de Límite de Tarjetas	B/20,000	B/11,000	55%

Actividades realizadas durante el primer cuatrimestre de 2026

Reunión Capitular

La Reunión Capitular se desarrolló el 28 de febrero, en el Salón de Eventos de la Importadora

Americana de Aguadulce, con la participación de 128 asociados, de los cuales 65 asistieron de manera presencial y 63 de forma virtual.

Durante la jornada, 115 asociados ejercieron su derecho al voto y fueron elegidos 19 delegados. Asimismo, fue proclamado como Coordinador Capitular el Dr. Benigno González, y como suplente la Lic. Lourdes Jaén de Laboy.

Reunión Informativa

El 30 de abril se realizó la Reunión Informativa en Bellita's Cafetería y Restaurante, en Aguadulce, con la participación presencial de 15 asociados.

Durante la actividad se presentó un resumen de los principales acuerdos y resultados de la LXI Asamblea, celebrada el 28 de marzo de 2026. Además, el Dr. Benigno González y los delegados presentes, ampliaron diversos temas de interés para los asociados y atendieron sus consultas.

Promoción de productos y servicios

Con el objetivo de promover los productos y servicios de la cooperativa e incrementar la membresía, el capítulo participó en actividades de docencia médica y continua, gestionando espacios en centros hospitalarios y de salud de la provincia.

Entre las acciones desarrolladas destaca la entrega de notas formales a distintos centros médicos para participar en sus docencias semanales, así como la programación de visitas a centros de salud para fortalecer el acercamiento con potenciales asociados.

Hospital Rafael Estévez de Aguadulce

El 8 de abril participamos en la inducción dirigida a médicos internos del Hospital Rafael Estévez de Aguadulce, actividad que contó con la asistencia de 48 participantes.

Como resultado de esta gestión, dos participantes completaron su proceso de afiliación, mientras que se mantiene el seguimiento al resto de los asistentes con el propósito de brindarles información sobre los beneficios y oportunidades que ofrece nuestra cooperativa.

Agradecemos la participación y el respaldo de colaboradores, asociados y terceros, quienes constituyen la base fundamental para el crecimiento y fortalecimiento de Cooperativa Profesionales, R.L. Su confianza y compromiso nos motivan a continuar trabajando por el bienestar y desarrollo de nuestra membresía.



 **KAM SEGUROS**

Cuida tu salud sin complicaciones

Plan **Administrado** de Salud

- Hospitalización
- Medicina Preventiva
- Maternidad
- Servicios Ambulatorios
- Urgencias
- Ambulancia
- Cirugía Ambulatoria y más.

Consulta
nuestros planes





Capítulo de Colón

Por: Lic. Yarelis Peñalba
Oficial Capitular

Durante el primer cuatrimestre de 2026, el equipo del Capítulo de Colón, en conjunto con la Gerencia Comercial y de Servicios, alineado con el cumplimiento de las metas institucionales, implementó diversas estrategias orientadas al crecimiento de la membresía y al fortalecimiento de la colocación de productos y servicios.

Como parte de las estrategias de captación de nuevos asociados, se fortalecieron las alianzas con los hospitales de la provincia. En este sentido, destacamos la participación en dos jornadas médicas, las cuales nos permitieron acercarnos a más de 100 personas entre prospectos, asociados y exasociados. Estos espacios fueron aprovechados para compartir nuestro propósito de brindar servicios financieros y de salud, así como oportunidades de educación continua para el beneficio de nuestra membresía.

A continuación, presentamos los resultados obtenidos durante el primer cuatrimestre:

Descripción	Total acumulado		Cumplimiento
	Meta	Realizado	(%)
Afiliaciones de Asociados	10	7	70%
Colocación de Préstamos	553,048	730,915	132%
Tarjetas de crédito (nuevas)	34,925.00	17,999.00	52%
Aumentos de Límite de Tarjetas	21,000.00	2,200.00	10%

Actividades realizadas en el Capítulo de Colón

Jornada Médica – Policlínica Dr. Hugo Spadafora

El 31 de marzo participamos en una jornada de docencia en la Policlínica Dr. Hugo Spadafora, con la asistencia de 22 médicos entre asociados y prospectos. La actividad contó con la participación del Coordinador Capitular, Dr. Amado Brunette, y del equipo de Ejecutivas de Ventas y Atención del Capítulo de Colón.

Durante la jornada se compartió información sobre los productos y servicios que ofrece Cooperativa Profesionales, destacando los beneficios disponibles para los asociados.

Reunión Informativa Post Asamblea LXI

El 29 de abril se realizó la Reunión Informativa post LXI Asamblea en el Club Unión Árabe de Colón, con la participación de 26 asociados.

Durante la actividad, el Coordinador Capitular, con el apoyo de los delegados del capítulo, presentó los principales acuerdos adoptados en la Asamblea, así como la nueva Junta de Directores para el período 2026-2027.

Jornada Médica – Hospital Dr. Manuel Amador Guerrero

El 15 de abril participamos en una jornada médica realizada en el Hospital Dr. Manuel Amador Guerrero, con la asistencia de 41 médicos.

En esta actividad, el Dr. Amado Brunette compartió su experiencia como cooperativista y destacó los beneficios de los productos y servicios que ofrece Cooperativa Profesionales R.L., promoviendo además la importancia del cooperativismo y la participación activa de la membresía.

Compromiso con la Comunidad

En cumplimiento del Principio Cooperativo de Compromiso con la Comunidad, el Coordinador Capítular realizó una convocatoria a los delegados para la presentación de propuestas de apoyo a organizaciones comunitarias.

Como resultado, se recibieron cinco (5) propuestas, las cuales se encuentran en proceso de evaluación

para determinar el apoyo que brindará el capítulo a cada iniciativa.

El equipo del Capítulo de Colón mantiene firme su compromiso de continuar trabajando en beneficio de nuestra membresía, impulsando el crecimiento del capítulo y promoviendo acciones que fortalezcan el bienestar de nuestros asociados y de la comunidad en general.

Agradecemos a nuestros asociados por su confianza y los invitamos a continuar participando activamente en las iniciativas y actividades que desarrolla el Capítulo de Colón.



Abre
¡hoy mismo!
tu **Plazo Fijo**

desde **B/.2,000.00**

- Tasa de interés altamente competitiva
- Las renovaciones son automáticas al vencimiento
- Sin gastos ocultos



Solicítalo aquí

Capítulo de Panamá Oeste

Por: Yanett Fernández
Jefe Capitular

Durante el primer cuatrimestre de 2026, el equipo de Ejecutivas de Ventas y Atención al Cliente del Capítulo de Panamá Oeste enfocó sus esfuerzos en fortalecer la experiencia de nuestros asociados y clientes, así como en alcanzar las metas establecidas por la Gerencia Comercial y de Servicios.

Gracias al compromiso y dedicación del equipo, se obtuvieron los siguientes resultados al 30 de abril de 2026:

Descripción	Total acumulado		Cumplimiento (%)
	Meta	Realizado	
Afiliaciones de Asociados	13	11	85%
Colocación de Préstamos	B/.815,773	B/.2,107,765	258%
Tarjetas de crédito (nuevas)	B/.21,100	B/.35,099	166%
Aumentos de Límite de Tarjetas	B/.22,033	B/.24,641	111%

Actividades realizadas en el capítulo Reunión Capitular

El 3 de marzo se llevó a cabo la Reunión Capitular, durante la cual fueron elegidos los delegados del capítulo y se designó como nueva Coordinadora Capitular a la Dra. Cristina Gómez, quien asumirá la representación del capítulo durante el período correspondiente.

Reunión Informativa post Asamblea

El 27 de abril se realizó la Reunión Informativa post Asamblea en el Auditorio del Hospital Nicolás A. Solano, dirigida a los asociados del capítulo.

Durante esta actividad se compartió un resumen de los principales temas tratados y acuerdos alcanzados en la LXI Asamblea, promoviendo la participación y el intercambio de información con la membresía.



Comunicación con nuestros asociados

Con el propósito de mantener una comunicación más cercana y oportuna, ponemos a disposición de nuestros asociados el número de WhatsApp del Capítulo de Panamá Oeste: 6305-7283.

A través de este canal compartimos información sobre actividades, promociones, productos, servicios y noticias de interés para nuestra

membresía, por lo que les invitamos a mantenerse atentos a nuestras publicaciones y comunicaciones.

Agradecemos a todos los asociados y clientes que visitan nuestra plataforma y confían en nuestros productos y servicios. Su preferencia nos impulsa a continuar mejorando cada día, brindando una atención de calidad y soluciones que respondan a sus necesidades financieras y de bienestar.

Los excelentes resultados alcanzados durante este período reflejan el compromiso de nuestro equipo de trabajo y la confianza depositada por nuestra membresía en Cooperativa Profesionales, R.L.



Plan de **Capitalización**

Tasa fija

con excelente rendimiento

Montos de apertura

desde **B/.50.00** hasta **B/.200,000**

- Intereses capitalizados, ¡ganas sobre lo ya ganado!
- Sin cargos por manejo ni letras pequeñas



Solicítalo aquí



Capítulo de Veraguas

Por: Lineth Stanziola de Álvarez
Oficial Capitular

El Capítulo de Veraguas cuenta con un equipo de cinco colaboradores comprometidos con el cumplimiento de nuestro propósito institucional: “Proveer servicios financieros y de salud, brindando educación continua a nuestros asociados, permitiéndoles mejorar su economía y el bienestar familiar en todo momento”.

Nuestro trabajo diario está orientado en ofrecer productos y servicios de calidad, respaldados por los principios y valores cooperativos que guían nuestra gestión. Gracias al esfuerzo y dedicación del equipo, al 30 de abril de 2026 hemos alcanzado los siguientes resultados:

Descripción	Total acumulado		Cumplimiento
	Meta	Realizado	(%)
Afiliaciones de Asociados	10	11	110%
Colocación de Préstamos	B/588,372	B/1,007,716	171%
Tarjetas de crédito (nuevas)	B/37,800	B/25,000	66%
Aumentos de Límite de Tarjetas	B/20,500	B/12,999	63%

Actividades realizadas durante el primer cuatrimestre de 2026

Reunión Capitular

El 22 de febrero se llevó a cabo la Reunión Capitular, en la cual fueron escogidos los 23 delegados que

representaron al capítulo durante la LXI Asamblea. Asimismo, fueron elegidas como representantes capitulares para el período 2026:

- Dra. Romelia De La Guardia, como Coordinadora Capitular.
- Dra. Julieta Sánchez, como Subcoordinadora Capitular.

Reunión Informativa post Asamblea

El 29 de abril se realizó la Reunión Informativa post Asamblea, donde la Coordinadora Capitular, junto con los delegados del capítulo, presentó a los asistentes los principales acuerdos, resultados y temas abordados durante la Asamblea General de Delegados.

Docencia para Médicos Internos

Como parte de las estrategias de promoción de nuestros productos y servicios, el capítulo participó en la Docencia de Ingreso para Médicos Internos realizada en el Hospital Regional Dr. Luis “Chicho” Fábrega.

Esta actividad permitió fortalecer el acercamiento con futuros profesionales de la salud y dar a conocer los beneficios que ofrece Cooperativa Profesionales, R.L. a sus asociados.

Los resultados alcanzados durante este período

reflejan el compromiso de nuestro equipo de trabajo y el respaldo de nuestros asociados, quienes continúan confiando en nuestra Cooperativa como una alternativa sólida para satisfacer sus necesidades financieras y de bienestar.

Invitamos a todos nuestros asociados y clientes a participar activamente en el crecimiento de nuestro capítulo, utilizando los diversos productos y servicios que ofrece Cooperativa Profesionales, R.L., y asistiendo a las actividades organizadas para asociados y terceros en el Capítulo de Veraguas.




BOULEVARD GARDENS
 CORONADO

¡Reserva ya!



6264-2872

reservasboulevard@cooprofesionales.com.pa





EL LEGADO DE UN MÉDICO HUMANISTA

En un mundo cada vez más marcado por el individualismo y la pérdida del sentido de comunidad, la partida de mi tío Quique —el Dr. Enrique Mendoza— nos invita a reflexionar sobre el verdadero significado de la medicina y de la solidaridad humana. Su vida demuestra que ser médico no es solamente ejercer una profesión basada en el conocimiento científico, sino asumir un compromiso ético con la dignidad humana.

Quique fue un humanista en toda la extensión de la palabra. Médico endocrinólogo, profesor y servidor público ejemplar, tenía la capacidad de transformar cada encuentro en un gesto de acogida y respeto. Su sencillez y generosidad dejaron una huella profunda en pacientes, colegas, estudiantes, amigos y familiares.

Su compromiso con Panamá nació desde temprano. Como estudiante del Instituto Nacional de Panamá, defendió la dignidad y los valores nacionales. Nacido en la Avenida Ancón, nunca olvidó sus raíces ni el legado de su familia, vinculada a figuras históricas como Carlos Antonio Mendoza, primer presidente afrodescendiente de Panamá, y José Sacrovil Mendoza, defensor de la libertad de expresión mediante el periódico El Lápiz.

Como decano de la Facultad de Medicina de la Universidad de Panamá, formó generaciones de médicos e impulsó la construcción de una nueva Facultad de Medicina, con mejores condiciones para la enseñanza y la investigación. Para él, fortalecer la educación médica era construir el futuro de la nación.

Durante la pandemia de la COVID-19, su compromiso científico y humano volvió a manifestarse. Defendió una visión amplia de la crisis, comprendiendo que la enfermedad también estaba relacionada con las desigualdades sociales. Promovió estrategias basadas en la ciencia, la prevención y la protección de los más vulnerables, convencido de que el conocimiento solo tiene sentido cuando está al servicio de las personas.

Para mí, Quique fue mucho más que un referente de la medicina panameña. Fue un segundo padre, un amigo y un confidente. Compartimos sueños y desafíos. Tuve el privilegio de recibir sus cuidados como paciente durante mi tratamiento de diabetes. En cada momento demostró que un verdadero médico no trata solamente enfermedades: cuida personas.

Gracias a él conocí un Panamá profundamente humano, generoso y solidario. Ese vínculo permanecerá siempre en mi corazón.

Con profundo orgullo digo que soy sobrino de un hombre que dedicó su vida a servir a los demás. El legado del Dr. Enrique Mendoza permanecerá en cada médico que formó, en cada paciente que cuidó y en cada vida que transformó. Porque quienes iluminan el camino de otros nunca desaparecen: permanecen siempre presentes en la memoria y en los valores que dejaron sembrados.

El Sr. Helder Quiroga Mendoza es cineasta, productor brasileño/panameño y sobrino del Dr. Enrique Mendoza

Protegemos lo que más importa

Soluciones de seguros diseñadas para brindarte tranquilidad hoy y siempre. Respaldo, confianza y protección en cada etapa de tu vida.



7
SUCURSALES
AL NIVEL NACIONAL



+50
AÑOS



24/7
ASISTENCIA VIAL



**ATENCIÓN
PERSONALIZADA**

¿QUIENES SOMOS?

Con más de **50 años** de experiencia, en **KAM Seguros** acompañamos a personas, familias y empresas brindando asesoría especializada y soluciones de protección respaldadas por confianza, compromiso y un servicio cercano que nos ha convertido en un referente del mercado asegurador panameño.

¿POR QUÉ ELEGIRNOS?



EXPERIENCIA Y RESPALDO

Más de 50 años protegiendo empresas de todos los tamaños y sectores.



ASESORIA PERSONALIZADA

Entendemos tus necesidades y te ofrecemos soluciones a la medida de tu negocio.



RESPALDO CONTINUO

Atención cercana en cada etapa de tu vida y la de tu empresa.

NUESTROS SEGUROS



AUTO

Protección completa para tu vehículo y tranquilidad en cada camino.



SALUD

Planes de salud para cuidar tu bienestar y el de tu familia.



VIDA

Respaldo financiero para proteger a quienes más amas.



INCENDIO

Protección para tu hogar o negocio ante imprevistos



VIAJE

Asistencia médica y apoyo en tus viajes, donde y cuando lo necesites.



COMERCIAL

Soluciones para proteger tu empresa, activos y operación comercial



ACCIDENTES PERSONALES

Protección económica ante accidentes que afecten tu bienestar



TRANSPORTE

Protección para tu carga y mercancía en cada etapa del recorrido.



PROYECTOS

Respaldo para obras y proyectos en construcción ante riesgos imprevistos.



Protegemos lo que has construido hoy para ayudarte a alcanzar tus metas mañana.



Tu tranquilidad es nuestra misión, tu futuro es nuestro compromiso.

Más de 50 años
brindando confianza
y respaldo a miles
de familias y empresas



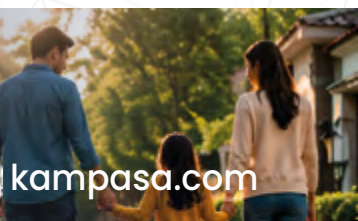
282-6100



6928-8800



kampasa.com





MOVIMIENTO COOPEYOUTH

EL FUTURO DE NUESTRA COOPERATIVA COMIENZA HOY

El futuro de nuestra Cooperativa se construye hoy, con el compromiso, las ideas y el liderazgo de las nuevas generaciones. Con esta visión, el Comité de Educación impulsa estrategias orientadas a integrar y fortalecer la participación de asociados y terceros con edades entre los 18 a 40 años, seguros de que la juventud es el motor que impulsará el crecimiento y la sostenibilidad de nuestra organización cooperativa.

El Subcomité de Jóvenes del Comité de Educación, a través del Movimiento COOPEYOUTH, es liderado cada año, por un equipo de jóvenes profesionales que, con entusiasmo y dedicación, asumen el compromiso de motivar a otros para que formen parte de este movimiento, con un profundo sentido de pertenencia, lealtad a la organización y visión de futuro. El equipo actual está integrado por la Lic. Katherine Navarro, la Ing. Ivonne Alvarado, el Dr. Tomás Pérez, el Mg. Ángel Cornejo y el Dr. Carlos Rovira.

COOPEYOUTH representa un espacio de participación, aprendizaje y liderazgo, donde cada integrante tiene la oportunidad de aportar ideas, desarrollar iniciativas y convertirse en agente de cambio para fortalecer el movimiento cooperativo.

Apostamos por estos jóvenes líderes que logran inspirar a otros, promueven la participación y juntos construyen el relevo generacional que garantizará la permanencia y evolución de nuestra Cooperativa, continuando así, el legado de quienes ya han venido contribuyendo al crecimiento de nuestra institución.

Con **COOPEYOUTH**, el Comité de Educación reafirma su compromiso de formar líderes jóvenes para el presente y futuro, porque cuando la experiencia y la juventud trabajan de la mano, Cooperativa Profesionales se fortalece, se transforma y trasciende generaciones.

Directorio Cooperativo



Escanea aquí

Conoce quiénes ya son parte de esta comunidad



Luz Apolayo
Traductora Pública Autorizada

Contactiza
Instalación, remodelación y mantenimiento para su residencia y local comercial.

Yulycrochet
Tejidos, pañuelos, vinchas, sabanillas, gorros, bolsos, toallitas, entre otros.

Fire Rescue and Health Safety
Mantenimiento, recarga y venta de extintores.

María Ana Molino de Antoniadis
Servicio de traducción

Dra. Ibell Sarmiento
Consulta de Ginecología, Colposcopia.

Dr. Olmedo Almengor
Médico especialista en Medicina Interna y Reumatología.

Osvaldo Quintero
Abogado experto en Derecho Digital, Protección de Datos Personales y Derecho de Autor
Traductor Público Autorizado: Inscripción en FENATRI



¿Estás preparado para un imprevisto?

La importancia de proteger tu salud.

La salud es el activo más valioso que tenemos, sin embargo, una enfermedad o un accidente, pueden presentarse cuando menos lo esperamos y generar un impacto en nuestro bienestar y en nuestras finanzas. Por eso, contar con un seguro de salud representa una decisión inteligente que brinda respaldo y tranquilidad.

Más allá de cubrir gastos médicos, un seguro de salud permite enfocarse en lo verdaderamente importante: la recuperación y el cuidado de nuestra calidad de vida.

Más que una cobertura, es una inversión en bienestar, que ofrece múltiples beneficios como:

- Acceso oportuno a atención médica, consultas, exámenes, hospitalizaciones y tratamientos.
- Protección financiera frente a gastos médicos inesperados que podrían afectar la estabilidad económica familiar.
- Prevención y detección temprana, mediante controles médicos y evaluaciones periódicas que favorecen un diagnóstico oportuno.
- Tranquilidad para ti y tu familia, al saber que cuentas con el respaldo necesario ante cualquier eventualidad.
- Acceso a una amplia red de profesionales y centros médicos, facilitando una atención de calidad.

Aprovechar adecuadamente los beneficios del seguro, también contribuye a mantener una buena salud y optimizar los recursos disponibles.

Algunas recomendaciones son:

- Realízate chequeos médicos preventivos de forma periódica.
- Mantén un médico de confianza que conozca tu historial clínico.
- Sigue las indicaciones y tratamientos prescritos por tu médico.
- Utiliza, cuando sea posible, la red de proveedores afiliados a tu póliza.
- Antes de una hospitalización programada, completa los exámenes de preadmisión solicitados.
- Si el procedimiento lo permite, opta por cirugías ambulatorias, que favorecen una recuperación más rápida.
- Adopta hábitos saludables como una alimentación balanceada, actividad física regular y un adecuado descanso.

La prevención siempre será la mejor decisión.

Cuidar la salud no significa únicamente atender una enfermedad cuando aparece; significa prevenir, realizar controles periódicos y tomar decisiones que protejan tu bienestar a largo plazo.

Un seguro de salud es un respaldo que te acompaña en cada etapa de la vida, ofreciendo la tranquilidad de saber que, ante cualquier imprevisto, contarás con el apoyo necesario para recibir atención médica de calidad.



Oración por los Asociados Fallecidos

Grábame como un sello sobre tu corazón; llévame como una marca sobre tu brazo. Fuerte es el amor, como la muerte, y tenaz la pasión, como el sepulcro. Como llama divina es el fuego ardiente del amor.

Cantares 8:6



COOPERATIVA PROFESIONALES, R.L.

 **Cooperativa Profesionales, R.L.**

 **@cooperativaprofesionales**

 **205-0911**

 **6074-1005 (solo chat)**

 **cis@coopprofesionales.com.pa**

**Sucursales y Capítulos
a nivel nacional**

